

CURSOS HUBS_QUALIFICAR O CONCELHO_2021/2022

Objetivos

- a) Potenciar a empregabilidade pela aquisição de competências de adaptabilidade da população ativa, designadamente dos empregados, incluindo os que se encontram em:
- Processos de adaptação a novas funções/competências
 - Processos de reestruturação organizacional
 - Mobilidade profissional
 - Requalificação profissional
 - Adaptação a novos perfis e exigências profissionais
 - Situação de layoff
- b) Potenciar a empregabilidade pela aquisição de competências de adaptabilidade da população ativa, designadamente dos desempregados não DLD (desempregados à menos de um ano), detentores de habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário que se encontrem mais próximo do ingresso e reingresso no mercado de trabalho
- c) Potenciar a empregabilidade pela aquisição de competências de adaptabilidade dos jovens candidatos ao 1.º emprego, com habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário:
- Com idade igual ou superior 25 anos à procura de emprego há menos de 1 ano
 - Com idade inferior a 25 anos à procura de emprego há menos de 6 meses

Perfil e destinatários deste plano de formação

- Ativos empregados em situação de precaridade laboral:
 - Processos de adaptação a novas funções/competências
 - Processos de reestruturação organizacional
 - Mobilidade profissional
 - Requalificação profissional
 - Adaptação a novos perfis e exigências profissionais
 - Situação de layoff

- Ativos empregados provenientes de Centros Qualifica, que sejam detentores de habilitações inferiores ao ensino secundário e que sejam integrados num percurso de qualificação com o mínimo de três UFCD na mesma área de educação e formação

- Ativos empregados em situação de mudança organizacional, para reforço de competências necessárias à progressão na carreira e à manutenção da empregabilidade

- Desempregados não DLD (desempregados à menos de um ano), detentores de habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário que se encontrem mais próximo do ingresso e reingresso no mercado de trabalho

- Candidatos ao 1.º emprego com habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário:
 - Com idade igual ou superior 25 anos à procura de emprego há menos de 1 ano
 - Com idade inferior a 25 anos à procura de emprego há menos de 6 meses.

Constituição das turmas:

Número mínimo de formandos 15

Número máximo de formandos 30

Constituição das turmas envolvendo mais que uma organização e formandos individuais

Apoios aos formandos:

- Os formandos desempregados terão
 - Bolsas de formação para desempregados com idade igual ou superior a 23 anos – valor máximo mensal 35% do IAS
 - Subsídio de refeição 4,77€ /dia para desempregados ou empregados em formação pós-laboral
- Os formandos empregados terão subsídio de refeição em formação pós-laboral
 - Subsídio de refeição 4,77€ /dia

Processo de inscrição

As inscrições terão de ser feitas online no site da Significado em www.significado.pt

Para isso os formandos deverão:

- Preencher o formulário
- Enviar documentação para o email formacao@significado.pt

Documentação do formando obrigatória quando é efetuada a inscrição:

- Ficha de Inscrição validada e assinada
- Declaração de RGPD assinada
- Certificado de Habilitações Literárias
- Caso esteja empregado: Comprovativos da relação contratual (Declaração da entidade empregadora ou recibo de vencimento) e comprovativo de IBAN com titularidade para formação pós-laboral
- Caso esteja desempregado: Comprovativo de desemprego (Declaração do IEFP ou declaração da Segurança Social) e comprovativo de IBAN com titularidade

Sem o envio destes documentos para a Significado, a inscrição não estará finalizada.

Uma iniciativa



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu